

РАССМОТРЕНО
на заседании
Педагогического совета
школы № 7 от 25.03.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
Краснодесантской СОШ
С.Н.Щербак
Приказ № 115 от 02.04.2021 г.



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ
МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ
И МЕТОДИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
КРАСНОДЕСАНТСКАЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
на 2021 год**

<p>Наименование программы</p>	<p>ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ» МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КРАСНОДЕСАНТСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА на 2021 год.</p>
<p>Цель и задачи программы</p>	<p>Цель программы: Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствование форм, методов и средств обучения; совершенствование педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.</p> <p>Задачи программы:</p> <p>1. Обновление организации, содержания и технологий образовательного процесса в целях создания оптимальных условий формирования духовно-нравственной, социально-адаптированной и</p>

	<p>профессионально ориентированной личности гражданина РФ.</p> <p>2. Вовлечение педагогов и обучающихся школы в различные формы сопровождения и наставничества.</p> <p>3. Обеспечение возможности для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников по русскому языку, литературе, физике, математике, химии, биологии, географии, истории, обществознанию в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом.</p> <p>4. Вовлечение молодых учителей в возрасте до 30 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.</p>
Целевые показатели программы	<p>1. Доля педагогических работников, которые работают по программам ЦТР.</p> <p>2. 100% педагогических работников владеют базовыми и дополнительными компетенциями использования ЦОС, навыками цифровой грамотности.</p> <p>3. 100% педагогических работников владеют базовыми сервисами и технологиями сети Интернет; приемами подготовки методических материалов и рабочих документов средствами офисных технологий.</p> <p>4. 70% педагогов начальной школы обучены навыкам работы со STIAM-лабораторией.</p>

	<p>5. Создана и поддерживается система наставничества.</p> <p>6. Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.</p> <p>7. 100% педагогов вовлечены в систему непрерывного и планомерного повышения квалификации.</p>
Методы сбора и обработки информации	<p>1. Изучение и анализ документов.</p> <p>2. Самооценка.</p> <p>3. Самоанализ.</p> <p>4. Анкетирование.</p> <p>5. Наблюдение.</p> <p>6. Тестирование.</p>
Сроки и этапы реализации программы	<p>1 этап (март-июнь 2021 года) – подготовительный;</p> <p>2 этап (август – ноябрь 2021) – реализующий;</p> <p>3 этап (декабрь 2021) - аналитико-обобщающий.</p>
Основные мероприятия программы	<p>1. «Учитель будущего».</p> <p>Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников путем использования эффективных практик совместной работы учителей (взаимопосещение уроков, создание рабочих групп по параллелям, анализ проблем на МО, наставничество и т.д.).</p> <p>Непрерывное повышение квалификации педагогических работников школы (по графику, посещение вебинаров, семинаров).</p> <p>Активизировать внутришкольные системы профессионального развития педагогов.</p>

	<p>Выстраивание взаимоотношений с родителями.</p> <p>Внедрение в практику преподавания проектной, исследовательской, творческой деятельности.</p> <p>Выстраивание учебного процесса на основе анализа проблем подготовки участников ЕГЭ, ОГЭ, ВПР.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>1. Обновление содержания учебных программ и технологий преподавания.</p> <p>2. Становление профессионального и стабильного педагогического коллектива, способного к инновационной деятельности и обеспечивающего качественное образование.</p>
Исполнители	Педагогический коллектив МБОУ Краснодесантская СОШ.

ДОРОЖНАЯ КАРТА
 РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР
 ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ
 ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»
 МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
 КРАСНОДЕСАНТСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА на 2021 год

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Создание системы	1. Реализация	Весь период.	Заместители	Педагогический

<p>непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения</p>	<p>программы наставничества для молодых педагогов и педагогов, испытывающих трудности в профессиональной деятельности. Продолжение работы созданных групп «молодой учитель - учитель наставник».</p>		<p>директора по УВР и ВР.</p>	<p>коллектив школы.</p>
<p>педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствование форм, методов и средств обучения; совершенствование</p>	<p>2. Прохождение курсов повышения квалификации по проблемам повышения качества образования для педагогических работников и администрации школы.</p>	<p>Апрель-декабрь 2021 года.</p>	<p>Заместитель директора по УВР.</p>	<p>Учителя.</p>

педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.	3. Участие учителей в сетевых сообществах педагогов.	Апрель-декабрь 2021 года.	1. Заместитель директора по УВР.	Педагоги начальной школы.
	4. Организация работы творческих групп для освоения современных образовательных технологий, в том числе информационных и коммуникационных, дистанционной формы обучения.	Апрель-декабрь 2021 года.	1. Заместитель директора по УВР. 2. Руководители МО.	Педагоги школы.
	5. Организация учебно-методических и учебно-практических семинаров для учителей на базе МБОУ	Апрель-декабрь 2021 года.	Заместитель директора по УВР.	Педагоги школы.

	Краснодесантская СОШ, направленных на повышение предметной и методической компетентности.			
	6. Проведение открытых уроков опытными педагогами школы.	Весь период.	1. Заместитель директора по УВР. 2. Руководители МО.	Педагоги школы.
	7. Взаимопосещение уроков.	Весь период.	1. Заместитель директора по УВР. 2. Руководители МО.	Педагоги школы.
	8. Участие педагогов школы в работе районных методических предметных объединений.	Весь период.	Заместитель директора по УВР.	Руководители МО.
	9. Реализация	Весь период.	Педагог-психолог.	Педагоги школы.

	программы психологической поддержки педагогов для профилактики профессионального выгорания.			
--	---	--	--	--