

РАССМОТРЕНО
на заседании
Педагогического совета
школы № 7 от 25.03.2021 г.



**СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
КРАСНОДЕСАНТСКАЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
на 2021 год**

Паспорт

Среднесрочной программы развития МБОУ Краснодесантская СОШ

Наименование программы	СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КРАСНОДЕСАНТСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА на 2021 год
Цель и задачи программы	<p>Цель программы: Обновление материально-технической базы школы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.</p> <p>Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствование форм, методов и средств обучения; совершенствование педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.</p> <p>Задачи программы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Материально-техническое обновление школы.2. Создание современной и безопасной цифровой образовательной

	<p>среды в школе.</p> <p>3. Обновление организации, содержания и технологий образовательного процесса в целях создания оптимальных условий формирования духовно-нравственной, социально-адаптированной и профессионально ориентированной личности гражданина РФ.</p> <p>4. Вовлечение педагогов и обучающихся школы в различные формы сопровождения и наставничества.</p> <p>5. Обеспечение возможности для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом.</p> <p>6. Вовлечение молодых учителей в возрасте до 30 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.</p> <p>7. Обновление УМК школы.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p>1. Численность обучающихся, которые осваивают два и более учебных предмета с использованием центра «Точка роста»</p> <p>2. Численность обучающихся, которые осваивают дополнительные образовательные программы технической и естественнонаучной направленности с использованием ЦТР.</p> <p>3. Доля педагогических работников, которые работают по программам</p>

ЦТР.

4. 100% педагогических работников владеют базовыми и дополнительными компетенциями использования ЦОС, навыками цифровой грамотности

5. 100% педагогических работников владеют базовыми сервисами и технологиями сети Интернет; приемами подготовки методических материалов и рабочих документов средствами офисных технологий.

6. Информационное наполнение и функционирование возможности официального сайта в сети «Интернет» соответствуют современным требованиям.

7. Не менее 20% обучающихся используют федеральную информационно-сервисную платформу цифровой образовательной среды для «горизонтального» обучения.

8. 70% педагогов начальной школы обучены навыкам работы со STIAM-лабораторией.

9. В 1-2, 3-4 классах проводятся внеурочные занятия с использованием STIAM-лабораторий.

10. 100% обеспеченность учебниками обучающихся школы.

11. Создана и поддерживается система наставничества.

12. Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.

13. 100% педагогов вовлечены в систему непрерывного и

	<p>планомерного повышения квалификации.</p>
<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение и анализ документов. 2. Самооценка. 3. Самоанализ. 4. Анкетирование 5. Наблюдение. 6. Тестирование.
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>1 этап (март-июнь 2021 года) – подготовительный</p> <p>2 этап (август – ноябрь 2021) – реализующий</p> <p>3 этап (декабрь 2021) - аналитико-обобщающий</p>
<p>Основные мероприятия или проекты программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Современная школа» Улучшение материально-технической базы за счет создания и функционирования Центра образования «Точка роста». Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков в рамках программы «Развитие общего и дополнительного образования» муниципальной программы Неклиновского района «Развитие образования». Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях в рамках подпрограммы «Развитие общего и дополнительного образования» муниципальной программы Неклиновского района «Развитие образования». Приобретение STEAM-лабораторий для обучающихся 1-2, 3-4 классов. Приобретение школьного автобуса. Обновление УМК. Приобретение учебников и учебных пособий.

	<p>Приобретение оборудования для школьной столовой. Замена освещения в кабинетах.</p> <p>2. «Учитель будущего»</p> <p>Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников путем использования эффективных практик совместной работы учителей (взаимопосещение уроков, создание рабочих групп по параллелям, анализ проблем на МО, наставничество и т.д.).</p> <p>Непрерывное повышение квалификации педагогических работников школы (по графику, посещение вебинаров, семинаров).</p> <p>Активизировать внутришкольные системы профессионального развития педагогов.</p> <p>Выстраивание взаимоотношений с родителями.</p> <p>Внедрение в практику преподавания проектной, исследовательской, творческой деятельности.</p> <p>Выстраивание учебного процесса на основе анализа проблем подготовки участников ЕГЭ, ОГЭ, ВПР.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обновление материально-технической базы школы. 2. Функционирование современной и безопасной цифровой образовательной среды в школе 3. Обновление содержания учебных программ и технологий преподавания. 4. Становление профессионального и стабильного педагогического коллектива, способного к инновационной деятельности и

	обеспечивающего качественное образование.
Исполнители	Педагогический коллектив МБОУ Краснодесантская СОШ
Порядок управления реализацией программы	<p>Управленческий анализ итогов реализации Среднесрочной программы развития осуществляется руководителем программы по окончании каждого этапа реализации. Итоги представляются директором школы на Педагогическом совете.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование экспертного совета. 2. Мониторинг реализации программы 3. Обратная связь (анкетирование педагогов, родителей, обучающихся) 4.Корректировка, при необходимости, направлений и механизмов реализации программы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные цель и задачи Среднесрочной программы развития МБОУ Краснодесантская СОШ

Целью программы является обновление материально-технической базы школы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков. Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствование форм, методов и средств обучения; совершенствование педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

1. Материально-техническое обновление школы.
2. Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды в школе.
3. Обновление организации, содержания и технологий образовательного процесса в целях создания оптимальных условий формирования духовно-нравственной, социально-адаптированной и профессионально ориентированной личности гражданина РФ.
4. Вовлечение педагогов и обучающихся школы в различные формы сопровождения и наставничества.
5. Обеспечение возможности для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом.
6. Вовлечение молодых учителей в возрасте до 30 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.
7. Обновление УМК школы.

2. Мероприятия Среднесрочной программы развития МБОУ Краснодесантская СОШ

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Низкий уровень	1. Обновление материально-	1. Создание и функционирование	Апрель-декабрь 2021	1. Численность обучающихся, которые	Администрация школы	Педагоги, обучающиеся

<p>оснащения школы</p>	<p>технической базы школы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков</p>	<p>центра образования «Точка роста»</p>	<p>года</p>	<p>осваивают два и более учебных предмета с использованием центра «Точка роста» 2. Численность обучающихся, которые осваивают дополнительные образовательные программы технической и естественнонаучной направленности с использованием ЦТР. 3. Доля педагогических работников, которые работают по программам ЦТР.</p>		<p>ШКОЛЫ</p>
	<p>2. Создание современной и безопасной цифровой образовательной</p>	<p>1. Реализация основных образовательных программ и программ</p>	<p>Апрель- декабрь 2021 года</p>	<p>1. 100% педагогических работников владеют базовыми и</p>	<p>1. Заместитель директора по информатизации образовательного процесса</p>	<p>1. Учителя 2. Обучающиеся</p>

	среды в школе	дополнительного образования с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды		дополнительными компетенциями использования ЦОС, навыками цифровой грамотности 2. 100% педагогических работников владеют базовыми сервисами и технологиями сети Интернет; приемами подготовки методических материалов и рабочих документов средствами офисных технологий.		
--	---------------	---	--	--	--	--

				<p>3. Информационное наполнение и функционирование возможности официального сайта в сети «Интернет» соответствуют современным требованиям.</p> <p>4. Не менее 20% обучающихся используют федеральную информационно-сервисную платформу цифровой образовательной среды для «горизонтального» обучения.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

	3. Внедрение в образовательный процесс STIAM - лабораторий	<p>1. Обучение педагогических работников на курсах.</p> <p>2. Разработка и внедрение программ внеурочной деятельности с использованием STIAM-лабораторий</p>	<p>Апрель 2021 года</p> <p>Май-август 2021</p>	<p>1. 70% педагогов начальной школы обучены навыкам работы со STIAM-лабораторией.</p> <p>2. В 1-2, 3-4 классах проводятся внеурочные занятия с использованием STIAM-лабораторий</p>	1. Заместитель директора по УВР	<p>1. Педагоги начальной школы</p> <p>2. Обучающиеся 1-4 классов</p>
	4. Обновление УМК	1. Закупка недостающих учебников и учебно-методических пособий с учетом дорожной карты по переходу учителей-предметников к	Апрель-август 2021 г.	1. 100% обеспеченность учебниками обучающихся школы	1. Заместитель директора по АХЧ.	1. Педагог-библиотекарь

		единому УМК (приказ №156 от 15.03.2021 г.)				
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	1. Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического	1. Поддержка системы наставничества по отношению к молодым педагогам и педагогам, испытывающим трудности в профессиональной деятельности. 2. Непрерывное повышение квалификации педагогических работников школы. 3. Поддержка участия учителей в сетевых	Апрель-декабрь 2021 года	1. Создана и поддерживается система наставничества. 2. Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы. 3. 100% педагогов вовлечены в систему непрерывного и планомерного повышения квалификации.	1. Заместитель директора по УВР 2. Руководители школьных МО.	1. Педагоги и администрация школы

	<p>и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствование форм, методов и средств обучения; совершенствование педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.</p>	<p>сообществах педагогов. 4. Организация работы творческих групп для освоения современных образовательных технологий, в том числе информационных и коммуникационных, дистанционной формы обучения. 5. Проведение серии обучающих семинаров по освоению современных образовательных технологий</p>				
--	--	---	--	--	--	--

Механизм реализации программы

Основным механизмом реализации Программы является реализация двух взаимосвязанных подпрограмм:

- подпрограмма «Современная школа», направленная на улучшение материально-технической базы школы и преодоление риска низкого уровня оснащения школы;
- подпрограмма «Учитель будущего», направленная на повышение предметной и методической компетентности педагогических работников.

Мероприятия каждой из подпрограмм конкретизируются на каждом этапе их исполнения. Изменения вносятся после согласования на заседании Педагогического совета школы.